

Modele Stevenson connaissances besoins

Stevenson × Neurosciences × Sociologie des organisations (lecture Spinoza)

1. Mobilité

Neurosciences

La mobilité repose sur :

- cortex moteur
- cervelet
- ganglions de la base
- circuits sensorimoteurs

Ces systèmes assurent :

- coordination
- planification du mouvement
- adaptation motrice.

Ils constituent une **boucle perception-action**.

Sociologie des organisations

Dans un organisme social, l'analogie correspond :

- aux **fonctions opérationnelles**
- aux **capacités d'action collective**
- aux **chaînes d'exécution**

Exemples :

- production
- interventions
- mise en œuvre des décisions.

Lecture Spinoza

La mobilité correspond à :

l'expression corporelle du conatus → capacité d'agir dans le monde.

Une organisation bloquée dans son action connaît l'équivalent d'une **paralysie fonctionnelle**.

2. Adaptation à l'environnement

Neurosciences

Les mécanismes principaux :

- perception sensorielle
- hippocampe (cartographie spatiale)

- cortex préfrontal
- circuits attentionnels

Ils permettent :

- orientation
- anticipation
- adaptation comportementale.

Sociologie des organisations

Dans les organisations :

- intelligence stratégique
- veille
- adaptation aux changements
- innovation.

L'organisme social ajuste son fonctionnement pour **maintenir son équilibre avec l'environnement.**

Lecture Spinoza

L'adaptation correspond à :

la capacité à augmenter sa puissance en composant avec les causes extérieures.

3. Nutrition

Neurosciences

Régulation par :

- hypothalamus
- leptine
- ghréline
- circuits de récompense.

La nutrition est un système :

- métabolique
- neuro-endocrinien
- sensoriel.

Sociologie des organisationsÉquivalent organisationnel :

- flux de ressources
- finances
- approvisionnement.

Une organisation mal alimentée en ressources se **dénutrit.**

Lecture Spinoza

La nutrition est une condition de :

persévérance dans l'être.

4. Hygiène / santé

Neurosciences et biologie

Systèmes impliqués :

- système immunitaire
- mécanismes de réparation cellulaire
- régulation hormonale.

Certaines cellules immunitaires se comportent comme **des systèmes intelligents régulateurs**.

Neurosciences et Sociétés Plu...

Sociologie des organisationsÉquivalent organisationnel :

- systèmes de contrôle
- maintenance
- régulation interne
- gestion des crises.

Lecture Spinoza

Hygiène = maintien de la **cohérence corporelle** permettant la persévérance du conatus.

5. Sécurité

Neurosciences

Systèmes impliqués :

- amygdale
- circuits de stress
- système neuroendocrinien (cortisol).

Deux mécanismes clés :

- circuits de **lutte**
- circuits de **survie**.

Sociologie des organisationsÉquivalents :

- défense
- gestion des risques
- institutions de protection.

Exemples :

- police
- régulation juridique

- gouvernance.

Lecture Spinoza

La peur diminue la puissance d'agir.

La sécurité stabilise le système vivant.

6. Affection

Neurosciences

Circuits impliqués :

- ocytocine
- attachement
- circuits limbique.

Ces circuits produisent :

- confiance
- attachement
- coopération.

Sociologie des organisations

Dans les organismes sociaux :

- solidarité
- cohésion
- appartenance.

Sans affection sociale :

- désagrégation
- conflits.

Lecture Spinoza

Les relations positives produisent des **affects joyeux** augmentant la puissance.

7. Échange

Neurosciences

L'échange mobilise :

- perception
- langage
- mémoire
- circuits de récompense.

Chaque interaction modifie l'état neuronal :

nouvelle configuration neurones-synapses.

Neurosciences et Sociétés Plu...

Les échanges activent :

- circuit de récompense (dopamine)
- circuit de lutte (stress). Neurosciences et Sociétés Plu...

Sociologie des organisations

Dans les organisations :

- communication
- coopération
- réseaux d'information.

Les échanges sont nécessaires à l'activité du cerveau social :

le cerveau fonctionne grâce aux interactions avec d'autres cerveaux.

Neurosciences et Sociétés Plu...

Lecture Spinoza

L'échange est une **composition de puissances**.

8. Réflexion

Neurosciences

Principaux systèmes :

- cortex préfrontal
- mémoire de travail
- circuits attentionnels.

Ils permettent :

- planification
- raisonnement
- anticipation.

Sociologie des organisations

La réflexion organisationnelle correspond à :

- stratégie
- planification
- décision collective.

Elle résulte d'une **agrégation des réflexions des personnes**.

Neurosciences et Sociétés Plu...

Lecture Spinoza

La compréhension augmente la liberté.

9. Reconnaissance

Neurosciences

Systèmes impliqués :

- circuits sociaux
- mémoire autobiographique
- circuits de récompense.

La reconnaissance active les circuits dopaminergiques.

Sociologie des organisations

La reconnaissance organisationnelle repose sur :

- statut
- réputation
- symboles
- communication.

Un organisme reconnaît un autre organisme par une **combinatoire de reconnaissances individuelles**.

Neurosciences et Sociétés Plu...

Lecture Spinoza Être reconnu augmente la puissance d'agir.

10. Cohérence

Neurosciences

Fonctions impliquées :

- intégration des informations
- mémoire autobiographique
- régulation émotionnelle.

Sociologie des organisations

Dans les organismes sociaux :

- vision
- culture
- cohérence institutionnelle.

Sans cohérence :

- crises

- désorganisation.

Lecture Spinoza

La cohérence correspond à :

l'unité dynamique du conatus.

Synthèse générale du livre

L'ouvrage propose trois idées majeures.

1. Analogie cerveau - organisme social

Le fonctionnement d'un organisme social présente **des analogies avec celui du cerveau.**

Neurosciences et Sociétés Plu...

2. Régulation des besoins

Chaque besoin est régulé par :

- des circuits neurobiologiques
- des régulations sociales analogues.

3. Convergence avec Spinoza

Les organismes sociaux, comme les individus, tendent à :

- **persévérer dans leur existence**
- **accroître leur puissance.** Neurosciences et Sociétés Plu...

✓ En résumé :

le modèle Stevenson tel que présenté dans le livre est une **interface entre** :

- neurosciences
- sociologie des organisations
- philosophie (Spinoza)
- approche systémique.

Si vous le souhaitez, je peux aussi vous montrer une **structure encore plus profonde du livre** :

Stevenson x circuits cérébraux x fonctions organisationnelles x attracteurs spinozistes,

qui révèle une **véritable architecture systémique du modèle** (et explique pourquoi il peut servir de grille d'analyse pour les ESSMS, la HAS ou les organisations).

Sources

From:
<https://la-plateforme-stevenson.org/v4/> - **La Plateforme Stevenson**

Permanent link:
https://la-plateforme-stevenson.org/v4/management/ia_wiki/modele_stevenson_connaissances_besoins?rev=1772813689

Last update: **2026/03/06 17:14**

